

STRATÉGIE EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ, D'ÉQUITÉ ET D'INCLUSION



DEI

SOMMAIRE

STRATÉGIE EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ, D'ÉQUITÉ ET D'INCLUSION

3

Introduction

4 - 10

**Contexte réglementaire des
politiques d'égalité et de
diversité**

11 - 12

**Engagement et
réalisations**

13

**Méthodologie et
objectifs**

14

**Conclusions du
diagnostic**

15

**Actions à mettre
en œuvre**

INTRODUCTION

La diversité, l'équité et l'inclusion sont trois valeurs étroitement liées que le Bilbao Convention Bureau défend activement.

La diversité, en termes de race, d'ethnie, de sexe, de croyances, d'orientation sexuelle et de neurodiversité, nous aide à devenir plus forts en tant qu'organisation, à acquérir des talents, à améliorer la qualité de la prise de décision et à accroître la motivation et la satisfaction des employés.

Les entreprises qui sont diversifiées, équitables et inclusives sont mieux à même de relever les défis. De cette manière, en gardant à l'esprit la stratégie DEI, les besoins du personnel seront mieux pris en charge.





CONTEXTE RÉGLEMENTAIRE DES POLITIQUES D'ÉGALITÉ ET DE DIVERSITÉ

Le Bilbao Convention Bureau s'engage actuellement à formaliser sa ligne de travail en faveur de l'égalité des femmes et des hommes, de la diversité et de l'équité, conformément aux politiques publiques sur l'égalité, aux priorités du gouvernement municipal dans ce domaine et aux principes et objectifs de l'Ordonnance du conseil municipal pour l'égalité des femmes et des hommes. Pour ce faire, il guide de manière cohérente les actions dans le domaine de l'égalité du conseil municipal pour la période 2020-2023 et s'aligne sur le Vème Plan municipal pour l'égalité des femmes et des hommes, ainsi que sur le Plan municipal interculturel pour la Citoyenneté et la Diversité.



CADRE REGLE- MENTAIRE (I): Au niveau international

- CEDAW (Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes).
- Conférences mondiales sur les femmes.



CADRE REGLE- MENTAIRE (II): Au niveau européen

- Traité sur l'Union européenne.
- Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne.
- Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale, 2006.
- Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (Convention d'Istanbul 2014).



CADRE REGLE- MENTAIRE (III): Au niveau national

- Constitution espagnole de 1978 (C.E.) - Art. 1.1 ; Art. 9.2 ; Art. 10.1 ; Art. 14 ; Art. 18.1 ; Art. 35.1 et Art.53.2
- Loi organique 3/2007 du 22 mars pour l'égalité effective des femmes et des hommes.
- Loi organique 1/2004 du 28 décembre sur les mesures de protection intégrale contre la violence de genre.
- Décret-loi royal 6/2019 du 1er mars sur les mesures urgentes visant à garantir l'égalité de traitement et de chances entre les femmes et les hommes en matière d'emploi et de travail.
- Loi organique 4/2000 du 11 janvier sur les droits et libertés des étrangers en Espagne et leur intégration sociale.



CADRE REGLE- MENTAIRE (IV): Au niveau régional

- Loi organique 3/1979 du 18 décembre 1979 sur le statut d'autonomie du Pays basque.
- Loi 4/2005 du 18 février 2005 sur l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Pacte social basque pour les migrations.



CADRE REGLE- MENTAIRE (V): Au niveau local

- Réglementation provinciale 4/2018 du 20 juin, pour l'égalité des femmes et des hommes.
- Ordonnance du conseil municipal de Bilbao pour l'égalité des femmes et des hommes.
- Charte des valeurs de Bilbao.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Outre les règlements susmentionnés, le plan s'inscrit également dans le cadre de:

- L'élaboration et la réalisation des prévisions et des engagements énoncés dans la Stratégie de la Commission européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes pour la période 2020-2025.

- Comme le prévoit la loi 4/2005 du 18 février relative à l'égalité entre les femmes et les hommes, elle est conforme aux lignes et aux orientations établies dans la planification générale du Gouvernement basque, en particulier dans le VIIe plan pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la CAE.

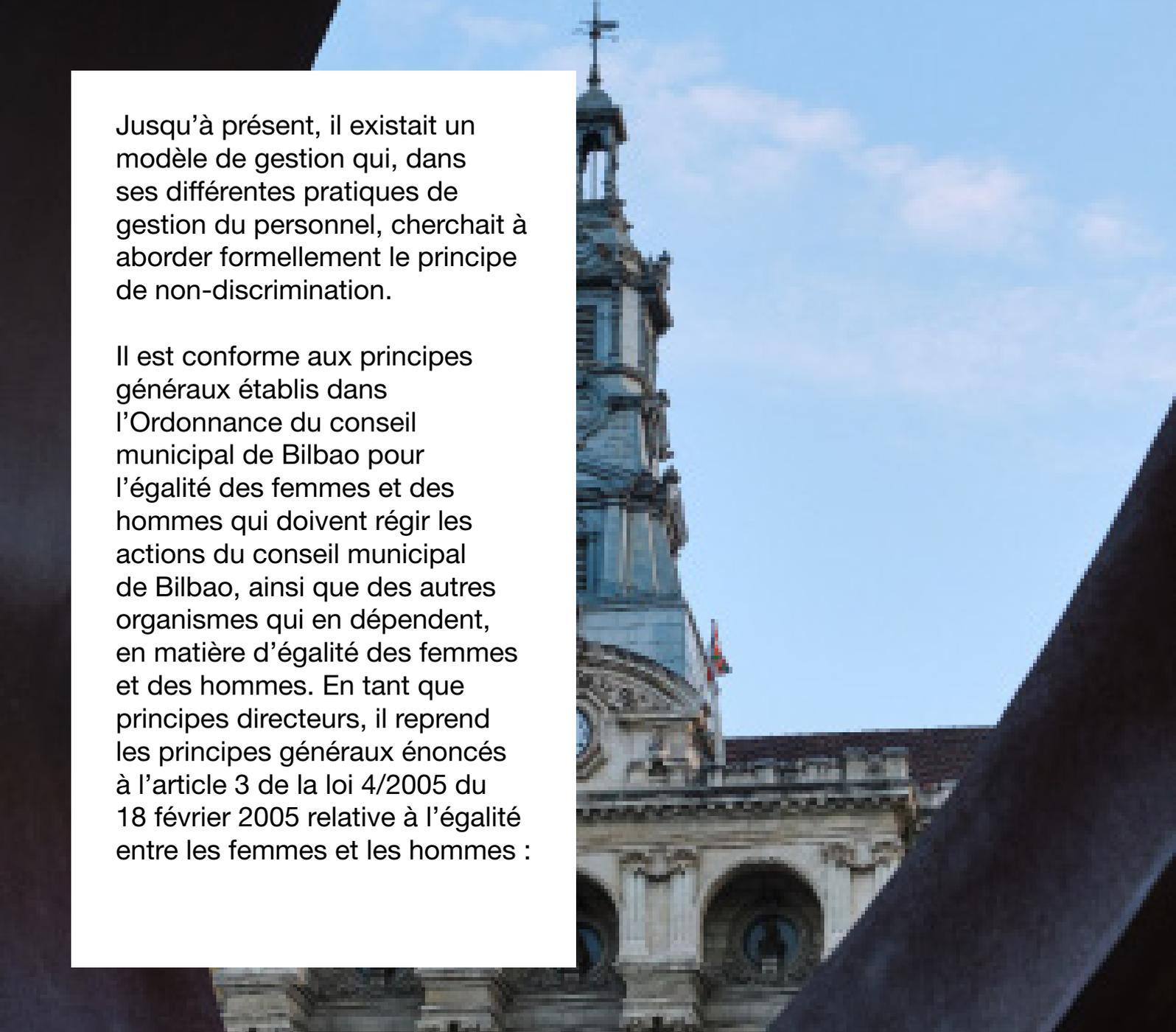
- En outre, la stratégie est alignée sur les Objectifs de développement durable (ODD) de l'Agenda 2030 des Nations unies, un objectif spécifique étant de « Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles » (ODD 5).

ENGAGEMENT ET RÉALISATIONS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ

Le Bilbao Convention Bureau étant une délégation du conseil municipal de Bilbao, il convient de noter que la mise en œuvre des politiques d'égalité entre les femmes et les hommes a connu un tournant avec la création du Service de la femme en 1988. Depuis cette date et sur une période de deux décennies (1997-2023), 5 plans municipaux pour l'égalité ont été approuvés, devenant les instruments nécessaires qui définissent notamment les lignes d'intervention et les priorités des politiques municipales dans le domaine de l'égalité.

Au cours des dernières décennies, le Bilbao Convention Bureau a développé un modèle de gestion qui vise à l'amélioration continue des processus internes et à l'attention portée à tous les éléments de la gestion et à ses résultats.





Jusqu'à présent, il existait un modèle de gestion qui, dans ses différentes pratiques de gestion du personnel, cherchait à aborder formellement le principe de non-discrimination.

Il est conforme aux principes généraux établis dans l'Ordonnance du conseil municipal de Bilbao pour l'égalité des femmes et des hommes qui doivent régir les actions du conseil municipal de Bilbao, ainsi que des autres organismes qui en dépendent, en matière d'égalité des femmes et des hommes. En tant que principes directeurs, il reprend les principes généraux énoncés à l'article 3 de la loi 4/2005 du 18 février 2005 relative à l'égalité entre les femmes et les hommes :

- L'égalité de traitement et l'égalité des chances.
- Le respect de la diversité et de la différence.
- L'intégration de la dimension de genre.
- L'action positive.
- L'élimination des rôles et des stéréotypes liés au genre.
- La représentation équilibrée.
- La coordination et la collaboration.

MÉTHODOLOGIE ET OBJECTIFS

Le processus d'élaboration de la stratégie a commencé par une analyse du cadre stratégique et réglementaire, suivie d'une analyse documentaire du Ve Plan municipal pour l'égalité entre les femmes et les hommes et du Plan municipal interculturel de Bilbao pour la Citoyenneté et la Diversité, dans le but d'y adapter la structure de la stratégie.

Ensuite, une analyse-diagnostic de la situation actuelle du Bilbao Convention Bureau en termes d'égalité et d'inclusion réelle des femmes et des hommes et de diversité sur le lieu de travail a été réalisée. En outre, des domaines d'amélioration ont été identifiés dans le cadre du processus.

Enfin, des objectifs et des actions ont été déterminés pour l'intégration de la perspective de genre et d'inclusion, de manière transversale, dans les différentes stratégies et services, constituant ce qui sera sa stratégie pour l'égalité et la diversité.

Le travail réalisé s'est appuyé sur la méthodologie proposée par

l'Institut basque des femmes-Emakunde et la Charte des valeurs de Bilbao.

Enfin, la Stratégie pour l'égalité et la diversité a été élaborée. Ses principaux objectifs sont les suivants :

- Connaître la situation actuelle du Bilbao Convention Bureau dans le domaine de l'égalité et de la diversité et commencer à travailler sur des outils pour améliorer sa gestion.
- Promouvoir l'application de la perspective de genre dans le domaine d'action et dans le cadre des compétences du Bilbao Convention Bureau.
- Élaborer et mettre en œuvre des actions ayant un impact positif.
- Développer la planification nécessaire au déploiement de l'égalité, ainsi que son suivi et son évaluation.
- Agir en tout temps et en tout lieu conformément à ces principes.

CONCLUSIONS DU DIAGNOSTIC

- L'équipe de direction actuelle se compose d'un homme et de trois femmes, ainsi que de deux agents temporaires, qui sont actuellement des femmes.
- Aucune situation de discrimination directe ou indirecte n'est identifiée dans l'organisation et son fonctionnement en termes d'égalité et de diversité.
- La composition est équilibrée au niveau de l'encadrement et de l'encadrement intermédiaire, et aucune ségrégation verticale n'a été identifiée à l'heure actuelle.
- La politique d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, basée sur la politique développée par la DFB dans ce domaine, fait l'objet d'une bonne évaluation.
- La composition du personnel est équilibrée.
- On sait qu'il n'y a pas de discrimination fondée sur le sexe ou la race en matière de

recrutement.

- Il est jugé nécessaire de développer des actions ayant un impact sur les services fournis par le Bilbao Convention Bureau. Il doit être possible d'identifier les mesures qui impliquent l'intégration de la dimension de genre et de la diversité.
- Compte tenu du rôle moteur que doivent jouer les entités publiques, il est jugé nécessaire de mener des actions ayant un impact sur la société et impliquant un engagement de l'entité et de son personnel en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la diversité sous toutes ses formes. Ainsi, le Bilbao Convention Bureau s'engage à participer activement à des campagnes de sensibilisation ou à collaborer avec des réseaux ou des initiatives, ainsi qu'à formaliser des programmes et des campagnes visant à introduire l'égalité et la diversité dans le domaine du tourisme d'affaires et de l'organisation d'événements.

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE

- Adapter l'utilisation non sexiste du langage.
- Assurer une présence équilibrée des femmes et des hommes dans les organes ou domaines de participation, de représentation du personnel ou de prise de décision, lorsque ceux-ci sont pluripersonnels et dans la mesure du possible.
- Définir des critères de non-discrimination qui évitent les préjugés dans les processus de gestion des ressources humaines, ainsi que des outils pour prévenir et traiter les situations de discrimination fondées sur l'orientation et l'identité sexuelles et la race.
- Intégrer des actions de promotion de la diversité dans les événements organisés et/ou coordonnés par le Bilbao Convention Bureau.
- Communiquer la stratégie aux organisateurs d'événements.
- Intégrer la diversité LGTBIQ+ dans la gestion et les services proposés par le Bilbao Convention Bureau.





Este documento cuenta con la colaboración y conocimiento de todo el equipo de Bilbao Convention Bureau y la aprobación y firma de su director

Kepa Olabarrieta